

Cala Consulting Formations D&I



CALA CONSULTING

JOANNA MENEZES

2023

Les formats possibles

Webinar

- Conférence interactive par Zoom pour un grand nombre de participants

Atelier

- Atelier de 2-3h pour un groupe de 6 à 8 personnes par Zoom ou en présentiel

Formation

- Formation de 7h ou 14h pour un groupe de 8 à 12 personnes par Zoom ou en présentiel

Lunch & Learn

- Séances de 2h pendant la pause déjeuner pour découvrir les sujets D&I et en débattre par Zoom ou en présentiel

Codéveloppement

- Séances de 2h30 d'intelligence collective pour des groupes de 6 à 8 personnes par Zoom ou en présentiel

Pour tout renseignement complémentaire contactez-nous !

Les thématiques Diversité & Inclusion

1. Promouvoir la diversité et créer un environnement de travail inclusif

2. Lancer une initiative D&I au sein de son entreprise

3. Favoriser l'égalité professionnelle femme-homme en entreprise

4. Réussir le management d'une équipe intergénérationnelle

5. Devenir un manager inclusif

6. Manager une équipe multiculturelle

7. Gagner en confiance dans les relations interculturelles en entreprise

8. Vivre et travailler en France : réussir son impatriation

9. Recruter sans discriminer

10. Devenir Diversity Champion au sein de son entreprise

*Toutes les prestations sont réalisées en français ou en anglais,
en face à face ou à distance*



1. Promouvoir la diversité et créer un environnement de travail inclusif

Descriptif

L'évolution actuelle de la société et la mondialisation de l'économie rendent le management de la diversité en entreprise incontournable. Cette diversité est un facteur de créativité et d'innovation qui peut être un véritable levier de performance pour les entreprises.

L'objectif de ce module est de mieux comprendre les enjeux liés à la gestion de la diversité en entreprise afin d'aller au-delà des contraintes juridiques et de créer un environnement de travail où chaque personne se sent à sa place.

Formation à destination des gestionnaires RH, managers et collaborateurs.

Objectifs

- Revenir sur les notions de diversité et d'inclusion, et sur les enjeux pour l'entreprise
- Prendre conscience de ses biais conscients/inconscients et définir des stratégies pour les neutraliser
- Connaître le cadre légal et réglementaire de la discrimination au travail en France
- Adopter les bonnes pratiques pour favoriser un environnement de travail inclusif

2. Lancer une initiative D&I au sein de son entreprise

Descriptif

L'évolution actuelle de la société et la mondialisation de l'économie rendent le management de la diversité en entreprise incontournable. Cette diversité est un facteur de créativité et d'innovation qui peut être un véritable levier de performance pour les entreprises.

Ce module permet de comprendre les enjeux de la diversité et d'acquérir les connaissances nécessaires pour définir et déployer une politique Diversité & Inclusion au sein de son entreprise.
Formation à destination des chargés Diversité et gestionnaires RH.

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la diversité en entreprise et en quoi le management de la diversité est un axe stratégique
- Mieux connaître le cadre du management de la diversité en France et les obligations légales
- Avoir une vue d'ensemble des meilleures pratiques d'entreprises en France et à l'international
- Définir les étapes clés d'un projet D&I en France et le déployer à l'international

3. Favoriser l'égalité professionnelle femme-homme en entreprise

Descriptif

L'égalité femme-homme en entreprise est loin d'être acquise : écarts de salaires, conditions de travail inadaptées, répartitions inégales des responsabilités, stéréotypes... Malgré des avancés incontestables, de nombreux défis demeurent. Or, la mixité femme-homme est un véritable levier de performance et de pérennité pour les entreprises.

Ce module permet à la fois de prendre conscience des enjeux de l'égalité femme-homme et d'élaborer des solutions concrètes pour la réussir.

Formation à destination des managers, collaborateurs et gestionnaires RH.

Objectifs

- S'approprier les enjeux et les atouts stratégiques de l'égalité femme-homme en entreprise
- Connaître le cadre légal de l'égalité professionnelle femme-homme en entreprise
- Identifier et dépasser les stéréotypes en matière de genre
- Mettre en place une stratégie managériale et organisationnelle de promotion efficace de l'égalité femme-homme

4. Réussir le management d'une équipe intergénérationnelle

Descriptif

L'allongement de la durée de vie professionnelle conduit de plus en plus à la coexistence de 4 générations sur le lieu de travail. Cependant ces générations, aux valeurs et aux vécus différents, n'ont pas toujours les mêmes attentes ni les mêmes façons de travailler.

Ce module permet de savoir conjuguer ces différences au sein d'une équipe multigénérationnelle pour faire naître des synergies, de la solidarité et ainsi faire de la diversité des âges un levier de performance pour l'équipe.

Formation à destination des managers, collaborateurs et gestionnaires RH.

Objectifs

- Décrypter les 4 générations présentes dans le monde de l'entreprise d'aujourd'hui
- Identifier les attentes, valeurs et besoins de ces différentes générations
- Prendre conscience de son propre cadre de référence « générationnel »
- Faire évoluer son style de management afin de créer des liens avec chaque membre de l'équipe et faire travailler les générations ensemble

5. Devenir un manager inclusif

Descriptif

Pour réussir le pari de la diversité en entreprise et en faire un levier de performance, intégrer une diversité de profils au sein de son organisation ne suffit pas. Chaque collaborateur doit avoir un sentiment d'appartenance et savoir qu'il est traité de manière équitable et respectueuse. Le rôle du manager dans cet engagement est fondamental.

Ce module permet de mieux comprendre la notion de management inclusif et les étapes pour développer cette inclusivité.

Formation à destination des managers et gestionnaires RH.

Objectifs

- Distinguer les notions de « diversité » et d'« inclusion »
- Comprendre les enjeux de la diversité et le rôle des managers dans la création d'un environnement de travail inclusif
- Cerner les pratiques de non-discrimination et les appliquer au quotidien
- Développer sa pratique managériale afin de devenir un manager inclusif

6. Manager une équipe multiculturelle

Descriptif

Mondialisation, expatriation, délocalisation... Le monde du travail évolue à une vitesse effrénée et s'oriente vers un modèle qui nécessite un état d'esprit international. Les équipes multiculturelles représentent une richesse inestimable pour les entreprises, mais également un défi managérial.

Ce module permet aux managers de prendre conscience des enjeux de l'interculturalité et de leur impact sur leurs pratiques.

Formation à destination des managers de collaborateurs internationaux.

Objectifs

- Décrypter le mot « culture » et prendre conscience de son cadre de référence culturel
- Appréhender les différences culturelles et leur impact sur les pratiques managériales
- Identifier les situations d'incompréhension interculturelle et acquérir les bons réflexes pour mieux les gérer
- Faire évoluer son mode de management afin d'optimiser la relation avec chaque collaborateur et booster la cohésion d'équipe

7. Gagner en confiance dans les relations professionnelles interculturelles

Descriptif

Mondialisation, expatriation, délocalisation... Le monde du travail évolue à une vitesse effrénée et s'oriente vers un modèle qui nécessite un état d'esprit international. Avoir des compétences interculturelles est un enjeu majeur pour l'entreprise et ses collaborateurs.

Ce module permet de prendre conscience des facteurs qui entrent en jeu dans les relations interculturelles afin de mieux connaître son cadre de référence culturelle, s'ouvrir aux autres et ainsi collaborer efficacement dans ce contexte.

Formation à destination de toute personne travaillant dans un contexte international.

Objectifs

- Décrypter le mot « culture » et prendre conscience de son cadre de référence culturelle
- Comprendre l'impact des rapports interculturels dans un contexte professionnel
- Identifier des situations d'incompréhension interculturelle et acquérir les bons réflexes pour mieux les gérer
- Développer son intelligence culturelle afin de gagner en confiance dans les échanges professionnels en contexte international

8. Vivre et travailler en France : réussir son impatriation

Descriptif

Avec la mondialisation et la mobilité des salariés à l'international, beaucoup de travailleurs français partent travailler à l'étranger : les fameux expatriés. Mais le phénomène inverse se produit également : de plus en plus de salariés étrangers viennent travailler en France.

Ce module s'adresse à ces impatriés. L'objectif est de leur permettre de mieux cerner les enjeux de l'impatriation vers la France et de développer les connaissances nécessaires pour réussir à bien vivre et travailler en France.

Formation à destination des collaborateurs internationaux en impatriation vers la France.

Objectifs

- Réfléchir aux enjeux de l'impatriation vers la France et prendre conscience du « choc culturel »
- Comprendre les enjeux de la relation interculturelle
- Appréhender la culture « business » française
- Partager les astuces et les bonnes pratiques pour bien vivre et travailler en France

9. Recruter sans discriminer

Descriptif

Depuis janvier 2017, les entreprises ont l'obligation de former leurs collaborateurs en charge des recrutements à la non-discrimination à l'embauche*.

L'objectif de cette formation est de lutter contre les discriminations dans le monde du travail et spécialement lors de cette première étape de la relation de travail.

Formation à destination des recruteurs de la fonction RH et des managers-recruteurs.

* Loi n° 2017-86 du 27 /01/17 relative à l'égalité et à la citoyenneté, Art. L. 1131-2. (L'obligation de formation concerne les entreprises d'au moins 300 salariés et les entreprises spécialisées dans le recrutement, au moins une formation tous les cinq ans).

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la diversité et de l'inclusion
- Prendre conscience de ses stéréotypes et préjugés, puis distinguer les différentes formes de discrimination
- Connaître le cadre légal français de prévention de la discrimination en matière de recrutement
- Revisiter le processus de recrutement et identifier les situations à risque afin de les prévenir

10. Devenir Diversity Champion au sein de son entreprise

Descriptif

Promouvoir la diversité et créer un environnement de travail où chaque personne se sent acceptée et valorisée est désormais un défi à relever, non seulement pour les RH et les managers, mais également pour les collaborateurs.

Ce module permet de préparer les « D&I champions » au sein des entreprises afin qu'ils puissent favoriser les échanges et fassent bouger les lignes sur cette thématique.

Formation à destination des collaborateurs souhaitant porter le sujet D&I au sein de leur entreprise, que ce soit dans un rôle formel ou informel.

Objectifs

- Créer des liens avec les autres D&I Champions et mettre en place un réseau de soutien
- Se questionner sur ses propres idées concernant le D&I
- Développer une compréhension plus approfondie des concepts clés
- Acquérir les outils pour animer des discussions D&I en toute confiance

Favorisons l'apprentissage continu !



Vous aimez découvrir de nouveaux sujets et partager vos bonnes pratiques ?

Rejoignez le **Cala Learning Hub** !

Depuis janvier 2020, j'anime une communauté internationale d'apprentissage basée en France.

Mon ambition ? Permettre aux professionnels français et internationaux, venant de différents métiers et secteurs d'activités, d'échanger sur diverses thématiques de développement personnel et professionnel grâce à des rencontres mensuelles animées par un réseau de coachs experts.

Pour en savoir plus, cliquez ici :
<https://www.weezevent.com/cala-learning-hub-webinars-2021>

Qui est Cala Consulting ?

De double nationalité franco-britannique et diplômée d'un MS GRH et Mobilité Internationale de l'ENS Paris-Saclay/Institut Magellan, je suis **coach professionnelle certifiée** de l'Institute of Leadership and Management de Londres (ILM).

J'ai une vingtaine d'années d'expérience professionnelle dans les ressources humaines dont le recrutement, la gestion de compétences, la formation, l'outplacement et le management de la diversité.

Mon objectif aujourd'hui est d'aider les individus à **mener à bien leur carrière** dans un environnement de travail complexe et en constante évolution et d'aider les organisations à créer et à promouvoir un **environnement de travail inclusif**.

A ce titre, j'accompagne des professionnels en **coaching individuel** sur des thématiques de management, gestion de carrière, développement personnel et transition professionnelle. J'anime également des **formations en entreprise** sur les thématiques de management interculturel et intergénérationnel, la mixité femme-homme et le leadership inclusif. Je suis également certifiée à l'outil **DISC**.

En parallèle, je suis la fondatrice du réseau Cala Learning Hub, une **communauté d'apprentissage internationale** et suis membre de la fédération de coaches European Mentoring and Coaching Council (EMCC) France.



Joanna MENEZES

06 66 82 98 15

j.menezes@cala-consulting.com

cala-consulting.com

À votre disposition pour tout
renseignement complémentaire



Ils nous font confiance



BNP PARIBAS





*Diversity ... An opportunity, **not** a problem.*

*Veillez noter que la forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.
Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.*